

VAN AETSVELD
verandermanagement, projectmanagement

TURBOSESSIES

PRAKTISCH, SNEL EN INTERACTIEF LEREN
OVER PROJECTEN EN VERANDERINGEN



In zeer korte tijd (een halve dag of minder) uw medewerkers een krachtige impuls geven. Dat is een turbosessie. Met zo'n impuls gaan projecten en veranderingen soepeler lopen en meer resultaat opleveren. Een turbosessie is een korte effectieve workshop waarin deelnemers met elkaar de dialoog aangaan over een relevant thema. Ze worden aan het denken gezet en gaan scherper zien. Een turbosessie is een sterk alternatief voor langdurige en kostbare opleidingstrajecten. Energie komt vrij en blinde vlekken worden zichtbaar.

SLAGKRACHT VERGROTEN

Deze turbosessies zijn gericht op een zeer actieve deelname van de deelnemers en bestaan uit verschillende werkvormen. Daardoor vinden deelnemers onze workshops inspirerend, levendig en leerzaam. Wij zien dat kennis en kunde veelal bij deelnemers aanwezig is. Het is onze kracht deze waardevolle kennis te mobiliseren en de slagkracht van de deelnemer en het team te vergroten.

MAATWERK

Naast de beschikbare turbosessies bieden wij ook de mogelijkheid een maatwerk turbosessie samen te stellen. Interesse? Neem contact op met onze afdeling business support.

Voorbeelden van turbosessies

HOEVEEL STRUCTUUR KAN EEN MENS/ ORGANISATIE VERDRAGEN?

Meer structuur lijkt de oplossing en een gevoel van controle te bieden. Maar wanneer gaat meer en meer structuur u tegenwerken in het behalen van uw doelstellingen? Wat is de ideale balans tussen structuur en vrijheid?

EEN GOEDE SAMENWERKING IS HET HALVE WERK

Slechte samenwerking zal kosten, doorlooptijden en frustraties doen toenemen en zorgt voor een negatieve belevingsspiraal. Voorkom dat projecten en programma's spaak lopen.

VERANDEREN ZONDER GEWELD

Het is mogelijk om op een andere manier naar veranderingen te kijken en deze in gang te zetten. Natuurlijke energiebronnen in de organisatie worden benut, veranderingen komen spontaner op gang en kosten minder energie.

OVER PROJECTMYTHES

In het handelen van organisaties en projectmanagers schuilen allerlei mythes over hoe een project nu precies aangepakt moet worden. Ontdek uw eigen mythes, ga scherper kijken en effectiever handelen.

EFFECTIEF OMGAAN MET ...

Projectmanagers: opdrachtgevers krijgen inzicht hoe ze een effectieve relatie met hun projectmanagers kunnen creëren en meer grip op de projecten kunnen krijgen.

Opdrachtgevers: projectmanagers gaan naar huis met concrete ideeën hoe zij in de relatie met hun opdrachtgevers effectiever kunnen handelen.

Wat kunnen projectmanagers en opdrachtgevers van elkaar verwachten? Wijzen helpt niet. De deelnemers leren om een aantal hardnekkige knelpunten tussen opdrachtgevers en projectmanagers te doorbreken.

MET JEZELF IN DIALOOG?

Hoe ga je om met lastige beslissingen? Door vanuit verschillende posities naar een probleem te kijken. Hiervoor is het nodig dat je je eigen meerstemmigheid (h)erkent en gebruikt. Welke stemmen heb je in jezelf en welke mogen gehoord worden voor het beste resultaat?

BEELDEN VAN LEIDERSCHAP

Als u uw medewerkers meer leiderschap zou gunnen, helpt het niet om te roepen: toon nou eens wat meer leiderschap! Deze sessie inspireert medewerkers en stimuleert de dialoog en reflectie over hun eigen leiderschap.

HOERA, EEN PROBLEEM!

Via het proces van divergeren, convergeren en verrijken van ideeën vinden medewerkers een creatieve oplossing voor een reëel probleem in de werkomgeving.

MEER HALEN UIT EEN ONDERHANDELING

Alle aspecten van een onderhandeling (opening, onderhandelstijlen, analyse van de situatie, etc.) komen aan de orde. Spelenderwijs, aan de hand van een spannende casus, krijgt men de dynamiek van principieel onderhandelen onder de knie.

CULTUUR BENUTTEN BIJ VERANDEREN

Op zoek naar de cultuurkenmerken van de organisatie die relevant zijn bij veranderingen. Hoe kun je deze kenmerken benutten om van je project een succes te maken?

Het vermogen om doelen te bereiken is in iedere organisatie aanwezig. Van Aetsveld beheerst de kunst om dat vermogen te mobiliseren. We maximaliseren de slagkracht van uw organisatie. Dat doen we met onze beproefde aanpak: de goede dingen doen, met de goede mensen, op de goede manier. Het resultaat is dat uw organisatie haar doelen bereikt op een manier die wérkt. Wij noemen dat ChangeProof.

ONZE KLANTEN

Als klant van Van Aetsveld bevindt u zich in goed gezelschap. Wij werken voor grotere bedrijven en de overheid in Nederland. Van Amsterdam Airport Schiphol en Ahold tot ABN AMRO, WarChild en de politie. Onze opdrachtgevers ervaren ons als betrokken, professioneel en betrouwbaar.

Het mooiste compliment dat Van Aetsveld ooit kreeg? 'Dit was zonder jullie niet gelukt.'

OVER VAN AETSVELD

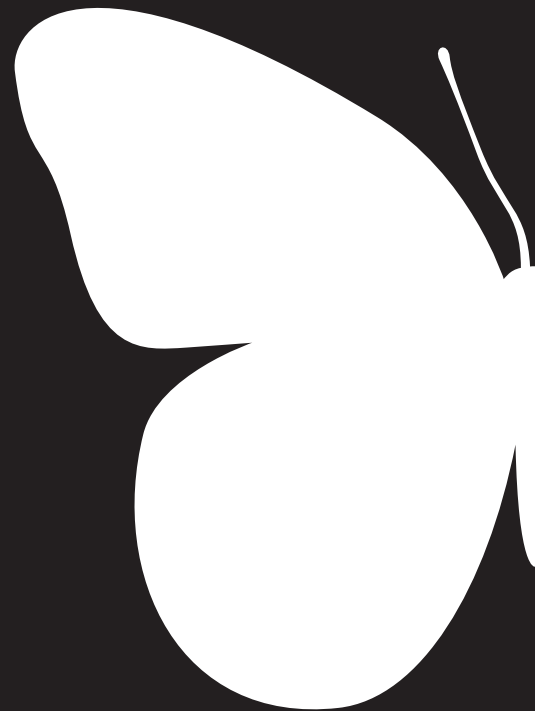
Van Aetsveld is actief sinds 1997. Inmiddels zijn we een team van meer dan vijftig specialisten in projectmanagement en verandermanagement. Nuchter,

oprecht geïnteresseerd en geëngageerd aan uw doel. Professionals die durven te kijken en te handelen, die trouw zijn aan hun eigen expertise. Die vanuit hun gedrevenheid altijd kritisch meedenken. Mensen die voor uw organisatie de doorslaggevende factor zijn bij projecten en veranderingen.

Voor meer informatie kunt u terecht bij Van Aetsveld Business Support via info@aetsveld.nl of 033 422 35 35. Wilt u meer weten over de trainingen en opleidingen van de Van Aetsveld Academy? Vraag dan de Van Aetsveld Ontwikkelaar aan.

VAN AETSVELD

verandermanagement, projectmanagement



Van Aetsveld BV

Prinses Marielaan 2
3818 HM Amersfoort

T 033 422 35 35

F 033 422 35 36

E info@aetsveld.nl

W www.aetsveld.nl